

**FORSCHUNG / DIVERSITY****Erfolgreicher Abschluss des Projekts RISCiversity bei der RISC Software GmbH**

*Vielfalt als Erfolgsfaktor: Das Projekt RISCiversity der RISC Software GmbH geht erfolgreich zu Ende! Mit einem umfassenden Gender Diversity Plan, Sensibilisierungsworkshops und der Etablierung von Genderbeauftragten setzt das Unternehmen ein starkes Zeichen für Chancengleichheit und Vielfalt am Arbeitsplatz.*

**Hagenberg, Oktober 2024** – Die RISC Software GmbH feiert den erfolgreichen Abschluss des Projekts RISCiversity. Das Projekt zielte darauf an, den Frauenanteil im Unternehmen weiter zu erhöhen und eine vielfältige und inklusive Unternehmenskultur zu fördern.

Das langfristige Ziel des Projekts war es, eine positive und produktive Atmosphäre zu schaffen und die Aspekte der Chancengleichheit und Vielfalt in der Unternehmenskultur zu etablieren. Unter der Leitung von Projektleiterin Elisa Neuhauser wurde das Projekt RISCiversity erfolgreich abgeschlossen und hat wichtige Meilensteine erreicht.

Projektleiterin Elisa Neuhauser äußerte sich zum Erfolg des Projekts: *"Der Abschluss des Projekts RISCiversity markiert einen bedeutenden Schritt für die RISC Software GmbH auf dem Weg zu einer noch vielfältigeren und inklusiveren Arbeitsumgebung. Wir haben wichtige Maßnahmen ergriffen, um die Gleichstellung und Vielfalt im Unternehmen zu fördern, und ich bin stolz darauf, dass wir diese Ziele erfolgreich umgesetzt haben."*

**Erfolge und Fortschritte: Ein Blick auf die erreichten Ziele**

Im Rahmen des Projekts wurden mehrere strategische Maßnahmen ergriffen. Dazu gehörten Workshops und Schulungen für alle Mitarbeiter\*innen, durchgeführt in Zusammenarbeit mit externen Expert\*innen wie unter anderem der Gleichstellungsanwaltschaft und Diversity-Expertinnen Ümit Mares-Altinok und Heidrun Schulze. Diese Schulungen zielten darauf ab, das Bewusstsein für Gender- und Diversity-Themen zu schärfen und die Grundlage für eine inklusive Unternehmenskultur zu schaffen.

*„Wenn alle – Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen– am Diversity Change Prozess beteiligt sind, kann vieles sehr schnell in Bewegung kommen. Das Engagement der Teams von RISC Software für eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und ein faires, inklusives Miteinander war im Projekt deutlich spürbar und hat rasch zu neuen, diversitätssensiblen Lösungsansätzen geführt.“*, so die

Workshopleiterinnen Ümit Mares-Altinok und Heidrun Schulze, die die RISC Software GmbH auch bei einigen Workshops im Bereich Generationenkompetenz begleitet haben.

Es wurden Interessen und Bedürfnisse aller Generationen im Unternehmen erfasst und entsprechende Maßnahmen entwickelt, um ein gemeinsames Miteinander zu schaffen. Darüber hinaus wurden Erfahrungsaustauschrunden zu Diversity und gendergerechten Werten in der Unternehmenskultur organisiert.

### **In der Unternehmenskultur verankert: Genderbeauftragte**

*"Das Projekt RISCiversity hat uns gezeigt, wie wichtig es ist, aktiv an der Förderung von Gender- und Diversity-Themen zu arbeiten. Wir haben viel gelernt und sind stolz darauf, dass wir gemeinsam einen wichtigen Beitrag zu einer inklusiven Unternehmenskultur geleistet haben,"* so Genderbeauftragte Christina Hochleitner. Auch ihre Kollegin Yvonne Marneth ist davon überzeugt, mit der Rolle als Genderbeauftragte einen wichtigen Beitrag zu leisten: *"Die erreichten Ziele des Projekts sind ein Erfolg für uns alle und ein Zeichen dafür, dass die Awareness und das Verständnis für Vielfalt und Inklusion in unserem Unternehmen wachsen. Diese Erfahrungen werden uns auch in Zukunft dabei helfen, eine Umgebung zu schaffen, in der jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter sich wertgeschätzt fühlt und ihr oder sein volles Potenzial entfalten kann."*

Der Gender Diversity Plan sowie weitere Informationen zu den Maßnahmen im Rahmen des Projekts RISCiversity sind auf der Website der RISC Software GmbH unter <https://www.risc-software.at/diversity/> verfügbar.

### **Über die RISC Software GmbH**

Die RISC Software GmbH ist ein Forschungs- und Entwicklungsunternehmen, das seit der Gründung im Jahr 1992 durch Prof. Bruno Buchberger für die Wirtschaft arbeitet. Das Unternehmen setzt seine Kernkompetenzen in den Bereichen Symbolisches Rechnen, Mathematik und Informatik ein, um praxisgerechte Softwarelösungen in den Geschäftsbereichen Logistik-Informatik, Industrielle Softwareanwendungen, Medizin-Informatik und Domänenspezifische Applikationen zu entwickeln. Die RISC Software GmbH ist zu 80 % im Eigentum der Johannes Kepler Universität Linz und zu 20 % im Eigentum der Upper Austrian Research GmbH. Weitere Informationen finden Sie unter [www.risc-software.at](http://www.risc-software.at).

### **Links**

- <https://www.risc-software.at/diversity/>
- <https://projekte.ffg.at/projekt/4352970>

## Firmeninfo RISC Software GmbH

Seit der Gründung im Jahr 1992 durch Prof. Bruno Buchberger forscht und entwickelt die RISC Software GmbH für die Wirtschaft. Dabei werden in einzigartiger Weise die Kernkompetenzen Symbolisches Rechnen, Mathematik und Informatik im Rahmen der Geschäftsbereiche Logistik-Informatik, Industrielle Softwareanwendungen, Medizin-Informatik und Domänenspezifische Applikationen zur Entwicklung praxisgerechter Softwarelösungen eingesetzt. Das Unternehmen steht zu 80 % im Eigentum der Johannes Kepler Universität Linz sowie zu 20 % im Eigentum der Upper Austrian Research GmbH – der Leitgesellschaft für Forschung des Landes Oberösterreich. Mehr Informationen unter [www.risc-software.at](http://www.risc-software.at).

## Bilder

© RISC Software GmbH, Abdruck honorarfrei

## Kontakt

Mag. Cornelia Staub, Marketing and Communications Manager

Telefon: +43 7236 93028-103, E-Mail: [cornelia.staub@risc-software.at](mailto:cornelia.staub@risc-software.at)

